

第1期 営業のご報告

2021年4月1日から2022年3月31日まで

北國フィナンシャルホールディングス ミニディスクロージャー誌 2022.3

HOKKOKU FINANCIAL HOLDINGS
MINI DISCLOSURE

2022.3



北國フィナンシャルホールディングス

証券コード：7381

トップメッセージ

皆さまには、平素より北國フィナンシャルホールディングスをお引き立ていただき、誠にありがとうございます。

2021年度は、昨年度に続く不安定な経済情勢ではありましたが、連結税引後で93億円の利益を確保し、1株あたりの配当金は90円とすることができました。お取引先の皆さま、株主さま、社員など多くのステークホルダーの皆さまとの長期にわたる信頼関係の賜物と深く感謝いたしております。

北國銀行は2021年10月1日に持株会社体制に移行し、北國フィナンシャルホールディングスを設立しました。弊社が掲げる「豊かな明日へ、信頼の架け橋を～ふれあいの輪を拡げ、地域と共に豊かな未来を築きます～」、「世のため人のために存在し活動する、人々の生活をより良いものにする、より良い社会にするために活動する」という理念とブランドを実現するために、目指す姿である「次世代版 地域総合会社」の機能をさらに発展・進化させてまいります。また、地域の皆さまとのコラボレーションのさらなる進化により、地域の持続的な発展や新たな魅力の創出に貢献してまいります。

昨年2月よりスタートした個人向けサービスの「HOKKOKU LIFE+（北國ライフタス）」（Visaデビットカード・インターネットバンキング・通帳レス・印鑑レスがセットになったサービス）の加入者数は、2022年3月末で53,158人と順調に推移しています。法人のお客さまについても、2021年10月より法人インターネットバンキング基本手数料および、本支店間の振込手数料の無料化、医療機関向けの自動精算機やスーパーマーケット向けのセルフレジの導入支援を行うなど、地域のデジタル化、キャッシュレス化に向けた投資を積極的に行っております。そしてデジタルに不安のある個人、法人のお客さまには、全営業店でインターネットバンキング教室を1,760回（2021/4～累計）開催する等、全てのお客さまをデジタル化で置き去りにすることなく、メリットや利便性をお伝えして、地域全体の生産性の向上に取り組んでおります。また、コンサルティングやアドバイザリーの取組みにおいては、ESG、SDGsの取組みサポート等の新たなメニューも追加し、幅広く新たなニーズに対応できるように体制を整備しています。

弊社は本年3月より新しい人事制度を導入しました。これまで社員へのリカレント教育やリスキングのためのサポートを実施しておりますが、新しい人事制度では、社員一人ひとりの自律的なキャリア形成支援を強化し、地域でのプロフェッショナル人材の育成と輩出を目指してまいります。この人材育成への取組みを継続していくことが、地域経済の活性化、新たな価値の創造につながると確信しております。

今後とも変わらぬご理解とご支援をお願い申し上げます。

2022年5月

代表取締役社長 **杖村修司**



企業理念

「豊かな明日へ、信頼の架け橋を」
ふれあいの輪を拡げ、地域と共に豊かな未来を築きます

私たちは、地域の社会運営、経済、文化、生活などに対する高い見識に基づいた、総合的な情報と金融サービスの提供と地域のさまざまな活動の推進のリーダーシップをとることによって、信頼を獲得し、地域の豊かな未来への架け橋となることを目指します。

ブランド

北國フィナンシャルホールディングスは、世のため人のために存在し活動する、人々の生活をより良いものにする、より良い社会にするため活動する

CONTENTS

企業理念	P2	株主さまへの取組み	P10-11
中長期経営戦略2022	P3	お客さまへの取組み	P12-14
持株会社体制	P4-8	地域のクオリティ向上のために	P15-16
北國FHDのサステナビリティ方針	P9	業績ハイライト	P17-18

PROFILE

(2022年3月31日現在)

名称	株式会社北國フィナンシャルホールディングス	社員数(グループ全体)	2,196名(ビジネススタッフ含む)
所在地	石川県金沢市広岡2-12-6	発行済株式総数	27,908千株
設立	2021年10月1日	株主数	9,248名
資本金	10,000百万円		

中長期経営戦略2022

急速に変化する社会情勢・環境をとらえて、中長期で目指すべき水準を設定し、戦略・取組み方針のアップデートを毎期行い、より柔軟かつ実態に沿った計画策定を実施してまいります。

策定の背景

- 大きな方向性を中長期で見据える意識を持つ必要性
- 急速な社会情勢・経営環境の変化への対応の必要性

プロジェクト形式での施策進行と、
アジャイルな働き方へ

基本的な策定方針

- ① 中長期で目指す水準として5年・10年先のありたい姿をイメージ
 - ② 目指す姿の実現に向けた取組み方針・戦略を示す
 - ③ 社会・市場環境の変化をスピーディーにとらえ、常にアップデートする
- ※前提となる環境変化を示したうえでアップデートを毎期行っていく

中長期的に目指す水準

項目	2022/3期実績	2025/3期3年後	2027/3期5年後	2032/3期10年後
経常利益(連結)	192億円	210億円	231億円	377億円
当期純利益(連結)	94億円	129億円	144億円	240億円
重点取組事業収益(連結) (カード・リース・コンサルティングを含む新事業収益)	32億円	79億円	95億円	125億円
ROE(連結)*	4.2%	5.7%	5.9%	8.0%

※ROEは、国内基準行ベースのバーゼルⅢコア資本に対する親会社株主に帰属する当期純利益額により算出

企業価値向上にむけての3つの施策

1. 資本効率の改善

- 国内基準行への転換による余剰資本の創出
- 総還元性向40%以上と、地方銀行最高水準のPBRまでの自社株買い
- 政策保有株式を保有しない方針、3年で50%を売却する

2. 経営陣、社員、株主のインセンティブの同一化

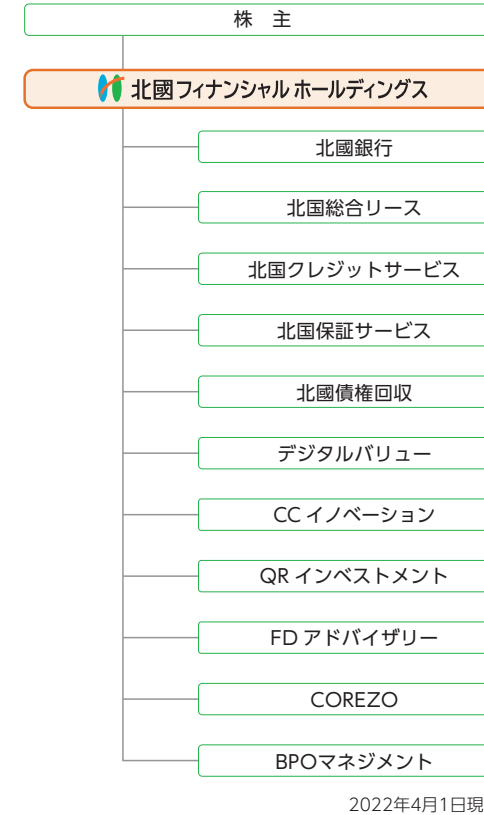
- 2年後のROE5.0%、10年後のROE8.0%を目指し、ROEに連動した報酬制度を導入

3. プライベートエクイティを通じた成長支援

- 100%子会社の株式会社QRインベストメントを通じ、積極的に資本投入

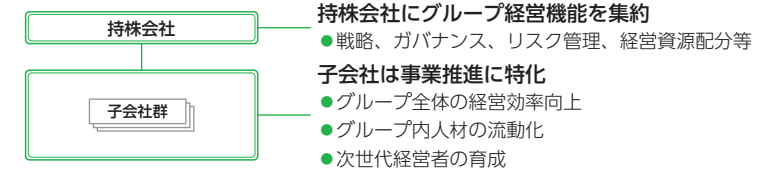
持株会社体制

「グループシナジーの最大化」および「業務軸の拡大」により、「次世代版 地域総合会社」の実現を目指します。これまでより幅広い領域において、グループ間ではもとより地域の皆さまとの協創、協働をより強化しながら事業を展開し、地域社会のクオリティ向上に貢献いたします。



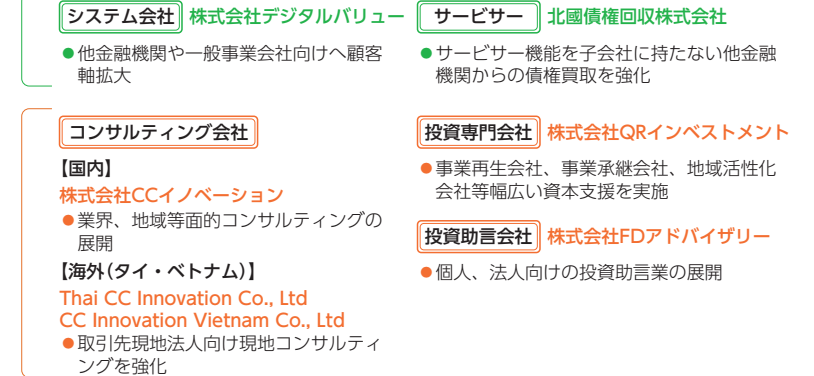
目的① | グループシナジーの最大化

持株会社がグループの経営を統括し、子会社が事業推進に特化することにより、お客さまへの価値提供および、経営効率の向上を目指す



目的② | 業務軸の拡大

ビジネス領域・顧客基盤を拡大することにより、地域の様々な課題を解決し、これまで以上に質の高いサービスを継続的に提供することを目指す



北國フィナンシャルホールディングスの目指す姿

「次世代版 地域総合会社」

- ① カスタマーセントリック思考で、
- ② 中長期的に高付加価値を提供し、
- ③ 地域社会をクオリティリージョンへ。

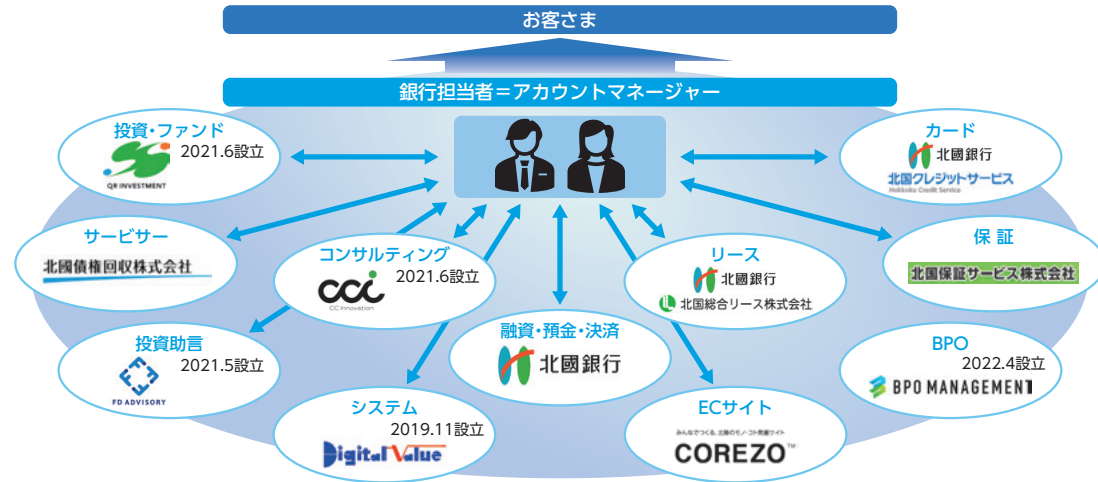
北國フィナンシャルホールディングスのホームページはこちらをご覧ください。



北國FHDのグループシナジー・事業領域

アカウントマネージャーの役割と各社の機能について

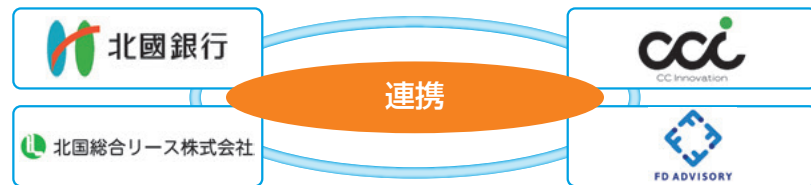
北國銀行社員であるアカウントマネージャーが、北國フィナンシャルホールディングスの窓口となり、各社のあらゆる機能を活用して、お客さま・地域の幅広いニーズにお応えします。



営業部体制について

2022年3月1日より、9拠点をグループ全体の営業拠点と位置付けました。営業部拠点では、北國銀行の社員に加え、北國FHDのグループ会社であるCCイノベーション、北国総合リース、FDアドバイザリーの社員も駐在する拠点として、お客さまの多岐にわたるご相談にグループ一体となり対応させていただきます。

北國FHD営業部のイメージ



本店営業部 小松営業部 松任営業部 加賀営業部 かほく営業部 七尾営業部 高岡営業部 富山営業部 福井営業部

コンサルティング会社～CCイノベーションの設立～

CCイノベーションのビジョン

常に最新の知見を取り入れ、お客さまの課題解決ををサポートします
小規模企業から大企業まで、あらゆるお客さまの成長をサポートします
ともに寄り添い伴走しながら、お客さまのビジョンの実現をサポートします

主なコンサルティングメニュー

経営戦略

- 経営理念・基本方針・行動指針の策定
- 経営計画の策定
- 個別施策の立案

コンサルティング実績 458件

事業承継・M&A

- 後継者への事業承継計画策定
- 持株会社化、分社化の検討
- 企業の売却・買収のコーディネート

コンサルティング実績 301件

事務効率化・業務デジタル化

- BPR企画・立案(業務プロセスの見直し)
- 効果的なグループウェアの導入
- ペーパーレス化の支援

コンサルティング実績 288件

人事制度、退職金制度

- 現状の人材分析とあるべき社員像の構築
- 人事評価制度の策定
- 賃金制度、退職金制度の全体設計

コンサルティング実績 298件

人材紹介

- 最適な人材マッチング
- 独自の人材情報ネットワーク
- 人材定着サポート

コンサルティング実績 45件

海外ビジネス

- 海外販路の開拓
- 海外拠点の設立に関する支援
- 貿易手続きに関する助言

コンサルティング実績 171件

医療・介護

- 医療・介護事業の収益向上計画の策定
- クリニック・介護施設の開設に関する支援
- 医療法人化・医業承継

コンサルティング実績 56件

※コンサルティング実績は(株)北國銀行として契約したものを含みます

CCイノベーションのホームページはこちらをご覧ください。



投資専門会社 ～QRインベストメントの設立～

QRインベストメントのビジョン

- ①エクイティ投資による資本支援とFHD機能の連携により、お客さまへの資金供給の充実及び企業価値向上を図ることとで、**地域全体の成長を後押し**します。
- ②収益リターンありきではなく、投資対象先の成長・地域への貢献を応援する**バランス型の投資方針**を掲げています。
- ③経営者人材の育成を支援し、**地域内企業への人材の循環**を目指します。

事業内容

案件ソーシング(案件発掘)

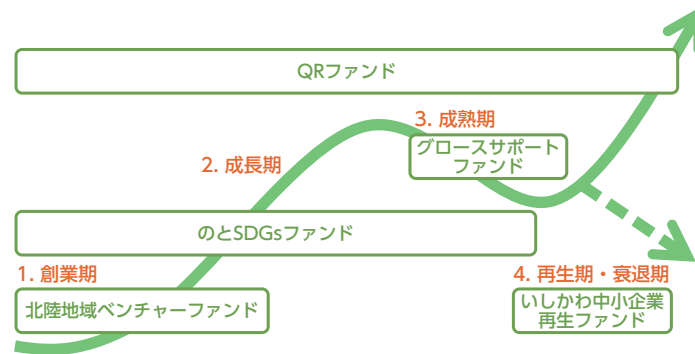
投資検討

投資実行

経営サポート(ハンズオン支援・モニタリング)

イグジット(投資回収)

企業ステージごとのサポート体制



ファンド一覧

北陸地域ベンチャーファンド

北陸地域のベンチャー企業や北陸地域の活性化に貢献するベンチャー企業に投資を行う。

のとSDGsファンド

能登地域の企業や能登地域の活性化に貢献する企業に投資を行う。

グロースサポートファンド

地域の企業の持続的な成長をサポートし、地域経済社会の発展に寄与する企業に投資を行う。

いしかわ中小企業再生ファンド

経営状態が悪化しているものの、事業見直しにより再生可能な中小企業に投資を行う。

QRファンド

既存ファンドでは対応しきれない領域にある北陸地域の企業や北陸地域の活性化に貢献する企業に投資を行う。

各種ファンドを通して北陸地域のお客さまの課題解決をサポートいたします

QRインベストメントのホームページはこちらをご覧ください。



投資助言会社 ～FDアドバイザリーの設立～

FDアドバイザリーのビジョン

高度な知識を活用し、お客さま本位の中立的なアドバイスを通じて企業の成長と個人の豊かな生活を実現しながら、**当地の金融リテラシー向上と地域経済の活性化**に貢献します。

事業内容

①個人向けライフプランニング

- 資産運用
- 資産承継、事業承継(遺言信託、家族信託等)
- 不動産の管理・活用

②金融機関等特定投資家向けコンサルティング

- 運用ソリューション提供
- 運用体制構築サポート
- 業務プロセス見直しサポート

③ファンド組成助言

- ファンド運用戦略の助言
- ファンド投資判断の助言

Service

01.



ライフプラン相談

ライフプランシートの作成を通し、お客さまの課題にアドバイスします

Service

02.



個人向け

ファイナンシャルプランニング
人生の夢や目標の達成に向けた資産運用や相続対策に関するアドバイスをします

Service

03.



オーナー向け

ウェルスマネジメント
財産管理、資産運用、不動産の管理、活用等に関し包括的にアドバイスします

投資戦略提案

投資助言方針

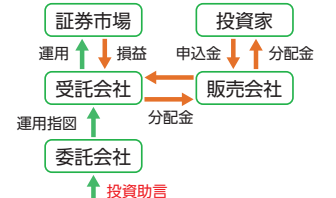
- 中長期的な経済成長の果実を享受することを通じて、お客さまの資産形成に資することを目指します
- 投資を通じて持続可能な社会の発展、市場全体の持続的な成長に貢献します

コンサルティング提案

コンサルティング基本方針

- 北國銀行市場金融部が実践してきた運用改革、組織改革で得た知見を地域金融機関に還元します

投資助言によるファンド組成イメージ



FDアドバイザリー

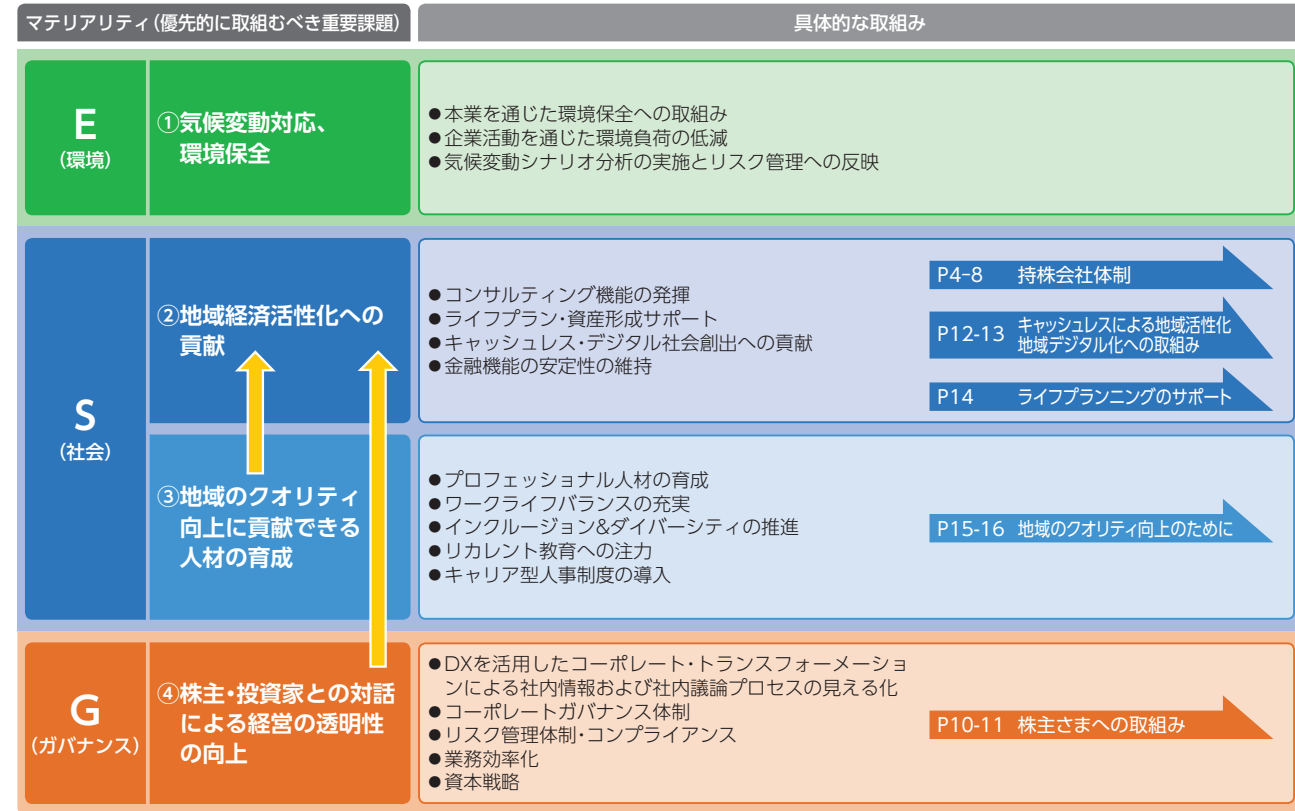


FDアドバイザリーのホームページはこちらをご覧ください。



北國FHDのサステナビリティ方針

北國フィナンシャルホールディングスは、事業活動を通じてESG(環境・社会・ガバナンス)課題の解決に積極的に取り組むことで、地域社会をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆さまと共に、持続可能な社会を実現することを目指します。
 事業活動を通じたESG課題解決と、それによってもたらされる持続的な収益向上の好循環により、企業理念「豊かな明日へ、信頼の架け橋を～ふれあいの輪を拡げ、地域と共に豊かな未来を築きます～」の実現につながると考えています。



※マテリアリティ…サステナビリティ経営(=事業の持続可能性向上を図る経営)実現のために優先的に取り組むべき重要課題

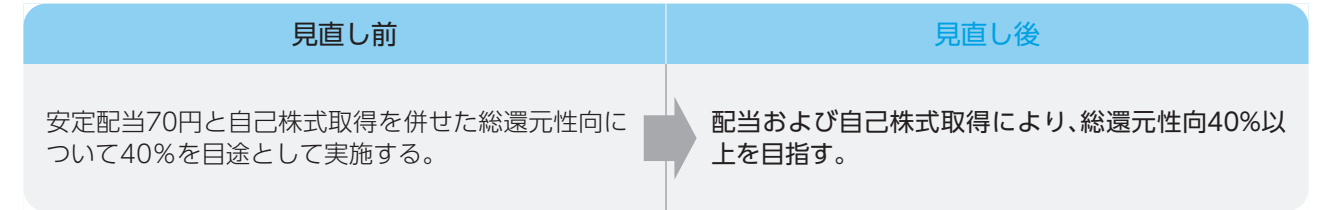
サステナビリティの詳細は
 ホームページをご覧ください。



株主還元

株主還元方針の見直し

自己資本比率を安定的に維持しつつ、余剰となる資本に関しては、機動的に株主還元を行う方針です。
 株価が割安な水準では、積極的に自己株式取得を行います。
 ※総還元性向(%) = (配当総額 + 自己株式取得総額) ÷ 純利益



	2018.3	2019.3	2020.3	2021.3	2022.3
当期純利益	9,479百万円	8,023百万円	6,676百万円	5,954百万円	9,387百万円
年間配当金	90円00銭	80円00銭	70円00銭	80円00銭	90円00銭
配当性向	27.8%	28.8%	29.9%	37.5%	26.4%
自己株式取得	850千株		991千株		1,200千株
総還元性向	71.1%	28.8%	77.9%	37.5%	60.4%

IR (投資家向け広報)

経営戦略や財務情報などを的確に理解いただけるよう、公正かつ適正な情報開示に努めています。昨年度はオンライン会社説明会や、機関投資家向け個別ミーティングなどを実施し、株主・投資家の方々とコミュニケーションを図りました。

個人向けオンライン説明会

経営戦略や決算概要についてお伝えしています。
オンデマンド動画配信中です。ぜひご覧ください。

個人投資家向けオンライン会社説明会
(c-hotline.net)はこちらをご覧ください。

※2023年2月20日まで視聴可能



2022年2月開催説明会

北國フィナンシャルホールディングス



プレゼンター
株式会社北國フィナンシャルホールディングス
総合企画部長 菊澤 智彦

INDEX

1. ビジネスモデル・中長期経営戦略
2. 経営戦略～戦略の詳細～
3. 業績サマリー
4. 北國FHDグループ書籍のご案内
5. 質疑応答

株主メモ

- 事業年度 毎年4月1日から翌年3月31日まで
- 定時株主総会 毎事業年度の終了から3カ月以内に開催(毎年6月)
- 基準日
定時株主総会の議決権：毎年3月31日
期末配当：毎年3月31日
中間配当：毎年9月30日
- 公告方法 電子公告により行います。

電子公告 <https://www.hfhd.co.jp/ir/publicnotice/>

電子公告は
こちらをご覧ください。



※ただし、電子公告によることができないやむを得ない事由が生じた場合は、金沢市で発行する北國新聞および日本経済新聞に掲載いたします。

株主名簿管理人および特別口座の口座管理機関

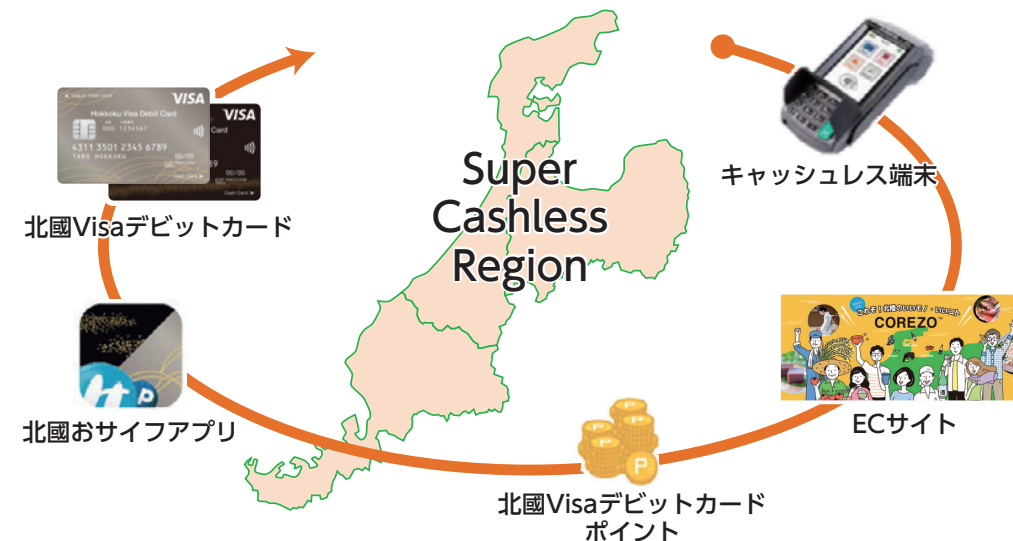
東京都千代田区丸の内1丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
連絡先 〒168-0063 東京都杉並区和泉2丁目8番4号
三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 ☎0120-782-031(通話料無料)
受付時間 9:00～17:00(土・日・祝日および12/31～1/3を除く)
WEBサイト <https://www.smtb.jp/personal/procedure/agency/>

キャッシュレスによる地域活性化

Super Cashless Region(スーパーキャッシュレスリージョン)を掲げ、キャッシュレスによる地域活性化に努めています。

Super Cashless Regionとは

キャッシュレス決済を基軸とした地域の活性化＝北陸地域で「いつでも」「どこでも」「楽しく」「安全・安心な」キャッシュレス環境を拡充していきます。



COREZOって???



株式会社COREZOが運営する北陸のモノ・コトを応援するECサイトです。
ふるさと北陸のモノ・コトを、地域の皆さまと発掘して、共に育て、伝えることで、日本中の方々に北陸を好きになってもらうことを目指しています。

2022年1月
クラウドファンディング開始

さらに新しいサービスや
商品開発に頑張る人や企業を応援!

COREZOの詳細は
ホームページをご覧ください。



地域デジタル化への取り組み

2021年2月より、お客さまの「キャッシュレス」「銀行口座デジタル化」を進め、より豊かなくらしを実現するためのサービス「HOKKOKU LIFE+（北國ライフラス）」を提供しております。
今後も順次特典を拡大し、お客さま一人ひとりに合わせたサービスをご提供していきます。

お客さまへの取り組み



北國ライフラス

Visaデビットカード クラウドバンキング 通帳レス 印鑑レス

の4つをそろえて始める、新しいくらしのスタイルです。



あなたの
LIFE+
くらし

会員数53,158人
2022年3月31日現在



HOKKOKU LIFE+
(北國ライフラス)の詳細は
こちらをご覧ください。

+ 

お買い物これ1枚


Visaデビットカードならカードなのにその場で現金決済、ポイントも貯まる！



+ 

手のひら残高照会

クラウドバンキングならスマホアプリで素早く、いつでもどこでもワンタップで残高照会！



+ 

手数料FREE

クラウドバンキングの他金融機関あて振込手数料が無料！(月間3回まで) 提携コンビニATM手数料も無料！



+ 

かんたん家計簿

クラウドバンキングで1か月の収支をまとめて「見える化！」



HOKKOKU LIFE+ 限定の特典です。お得な特典は今後も追加されます。

実施件数1,760回
2022年3月31日現在

～お客さまのデジタル化をサポート～ インターネットバンキング教室開催

インターネットバンキングの初期設定手続きや、使用方法のご説明を北國銀行各支店にて完全予約制で実施しております。

2022年秋(予定)

～より良い生活実現のために～ 他金融機関ATM利用手数料無料化

2022年秋(予定)、HOKKOKU LIFE+ご利用の個人のお客さまを対象に、無料でご利用いただけるATMを大幅に拡充いたします。従来から無料対象のコンビニATMやゆうちょ銀行ATMに加え、全国の都市銀行、地方銀行、信用金庫等のATMも無料でご利用可能となります。

お問い合わせ

**HOKKOKU LIFE+に
関するお問い合わせは**

フリーダイヤル® **0120-680-069** 受付時間/平日9:00～17:00
(銀行休業日は除く)

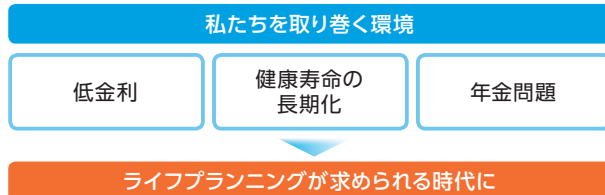
ライフプランニングのサポート

ITを活用し、利便性を向上しながら、お客さま一人ひとりのライフプランに応じたアドバイスとサービスの提供を行うことで、豊かで安心したくらしを実現いただけるよう取り組んでいます。

お客さまへの取り組み

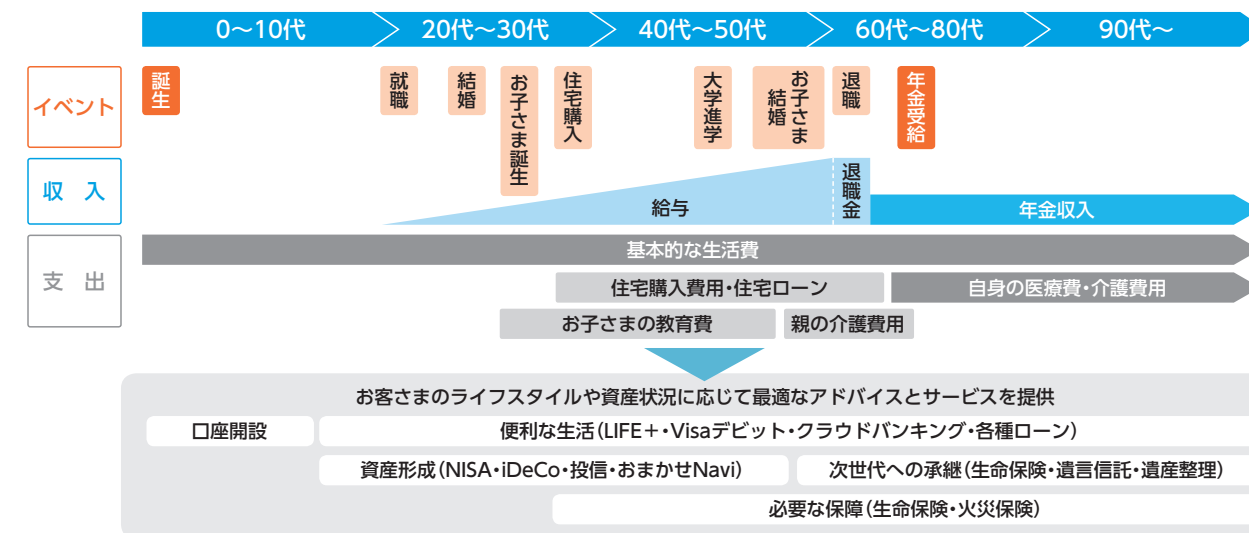
資産づくりの必要性

低金利や健康寿命の長期化など社会情勢や環境の変化に伴い、ライフイベントに合わせた資産づくりの必要性が高まっています。
これからの時代、大切な資産を守り、そして着実に増やすことが必要とされています。



ライフステージに応じたアドバイスとサービス提案

お客さまのライフスタイルや年代・資産状況に応じて最適なアドバイスを行っています。



マネープラザ

マネープラザ休日営業店舗についての詳細はこちらをご覧ください。



各種セミナーの開催

お客さまのライフプランニングのサポートのために、さまざまなセミナーを開催しております。



セカンドライフプランセミナー

ライフプランニング相談(ローン、生命保険、資産運用)をワンストップでご相談でき、各分野の専門家による、総合的な金融サービスのご提案やアドバイスをいたします。

地域のクオリティ向上のために

地域のクオリティ向上のために

人材育成

変化の時代に対応し、社員がリカレント教育(学び直し)を常実践し、地域のクオリティ向上に貢献できるプロフェッショナル人材の育成を目指します。

主な取組み

- キャリアプランを尊重した自律的なキャリア形成支援
- 社内研修に加え、外部知見を入れた研修メニューの充実
- MBAなどハイレベルな学びを通じての経営人材育成
- IT関連研修の全社員展開
- 費用補助による難関資格取得・自発的な学びの促進
- コラボレーション(社内副業)制度による視野の拡大・視座の向上



外部講師による研修

健康経営

地域のクオリティ向上のためには、業務に取り組む社員の心身の健康が基礎となります。当社では、健康維持増進にかかる様々な取組みを展開するとともに、地域の健康経営をリードする存在として、その拡大に努め、健康を起点とする人材活性化を通じ、地域の価値創造を目指してまいります。

※株式会社北國銀行は、特に優良な健康経営を実践している法人として2022年3月に健康経営優良法人2022(ホワイト500)に認定されました。

主な取組み

- 適切な労務管理によるワークライフバランスの充実
- 健康診断受診の徹底
- 敷地内および営業車両内の禁煙
- ウォーキングキャンペーンの継続実施
- オンラインとリアルを組み合わせ合わせた柔軟な保健指導
- 健康セミナーの社内開催



2022
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500



健康セミナー

インクルージョン&ダイバーシティ

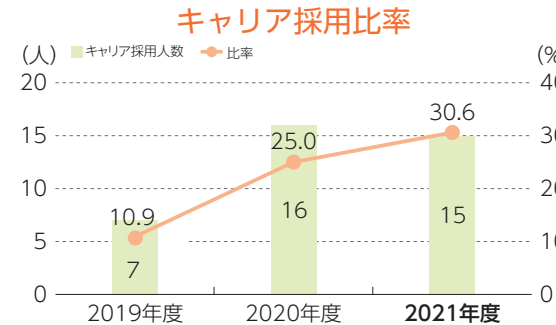
多様性を活かし、さまざまな人材がさまざまな場で活躍することで、組織能力を向上させ、地域におけるイノベーション創出につなげています。

インクルージョン

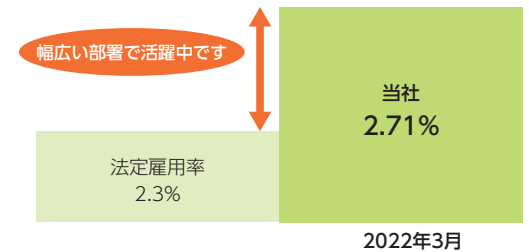
新卒採用・キャリア採用・障がい者採用等により多様なバックグラウンドを持った人材の活躍を後押しするため、また、社員同士のコラボレーションによるイノベーション創出のため、より質の高い1on1を通じたオンボーディング体制を整えています。

1on1面談実施率 100% (2021年度)

※対象者:全役職員(役員、パートタイマー含む)



障がい者雇用率



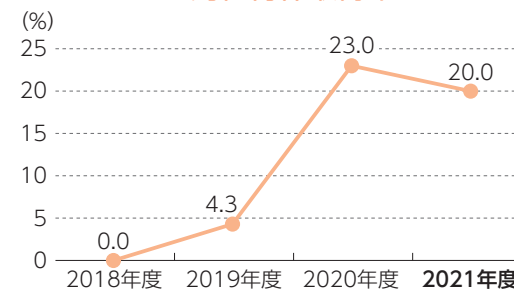
ダイバーシティ

女性だけでなく、男性が育児に積極的に取り組めるよう育児休業制度を改定し、仕事と家庭の両立を支援します。

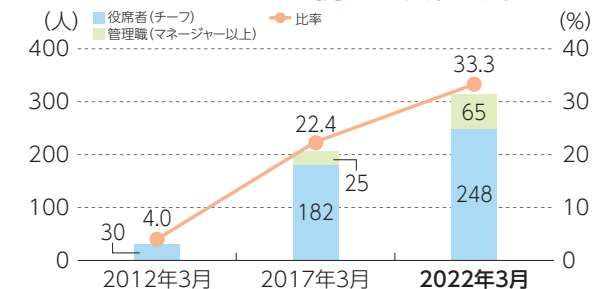
主な取組み

- 育児休業制度
※法制度以上:特別有給休暇として10営業日を付与、分割取得回数に制限なし、子が2歳になるまで取得可
- 育児短時間勤務の推奨
※法制度以上:小学3年まで取得可、勤務時間の充実(6時間、6時間半、7時間)

男性育休取得率



マネジメントに携わる女性比率



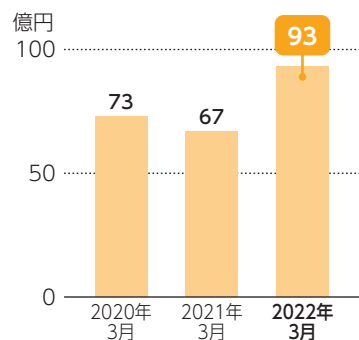
地域のクオリティ向上のために

業績ハイライト

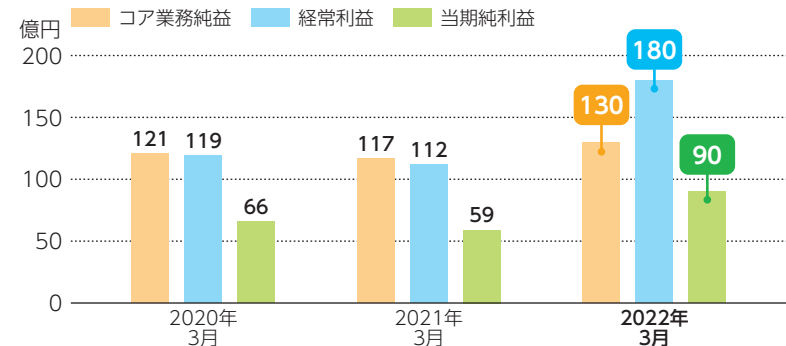
収益状況(連結・単体)

当期純利益(連結)は有価証券関係損益の増加等を背景に、前期比26億円増加の93億円となりました。コア業務純益は前期比13億円増加の130億円、経常利益は68億円増加の180億円となり、当期純利益(単体)は前期比31億円増加の90億円となりました。

● 当期純利益(連結)

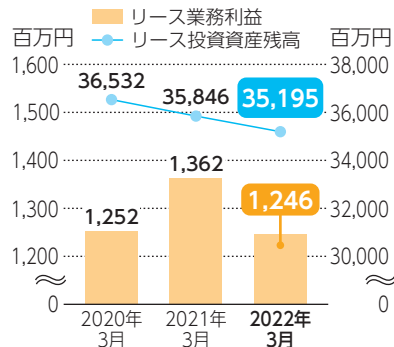


● コア業務純益、経常利益、当期純利益(単体)

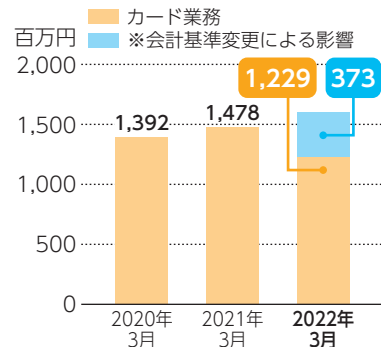


新業務収益

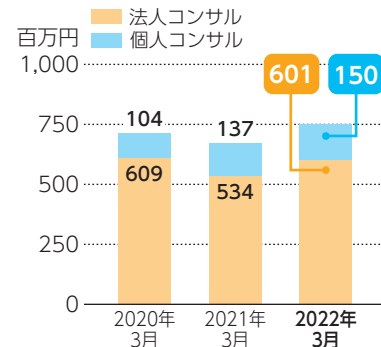
● リース業務(連結)



● カード業務(連結)



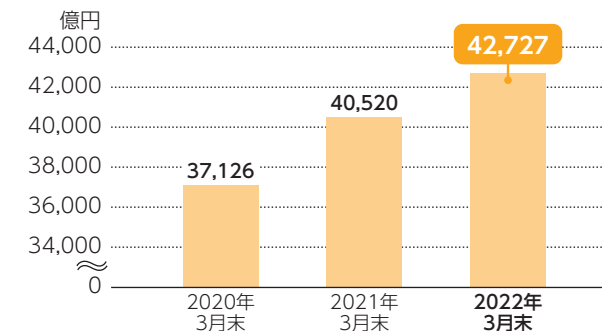
● コンサルティング業務(連結)



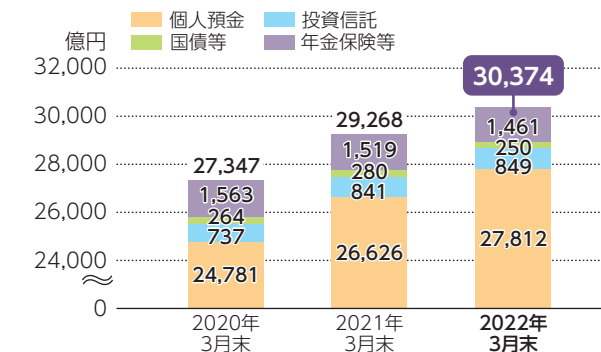
預金等の状況(単体)

預金は、個人預金・法人預金ともに順調に推移し、前期末比2,207億円増加の4兆2,727億円となりました。

● 預金等残高(預金+譲渡性預金)



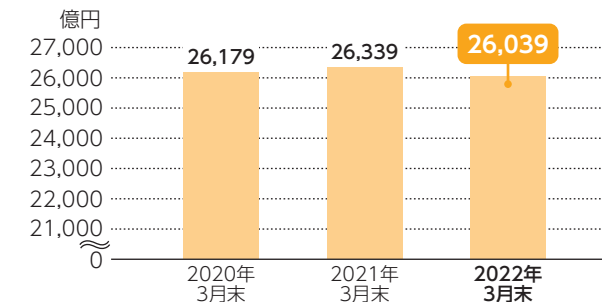
● 個人預り資産残高



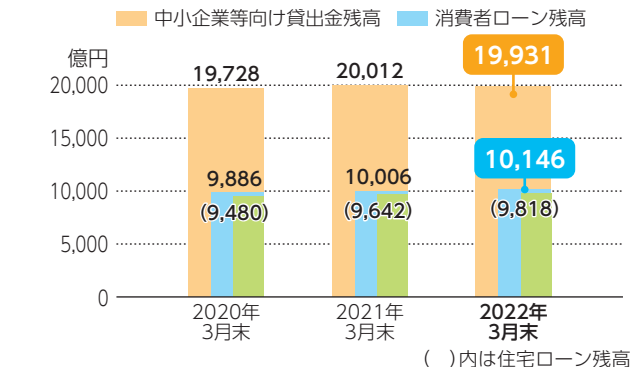
貸出金の状況(単体)

貸出金については、住宅ローンが増加するも事業性貸出が減少し、前期末比300億円減少の2兆6,039億円となりました。

● 貸出金残高



● 中小企業等向け貸出金残高



自己資本比率(連結)

(国際統一基準 連結)

12.61%

格付け

● 格付投資情報センター(R&I)

A

※(単体)は北國銀行の単体計数を表示しております。

業績ハイライト

業績ハイライト

北國銀行店舗ネットワーク

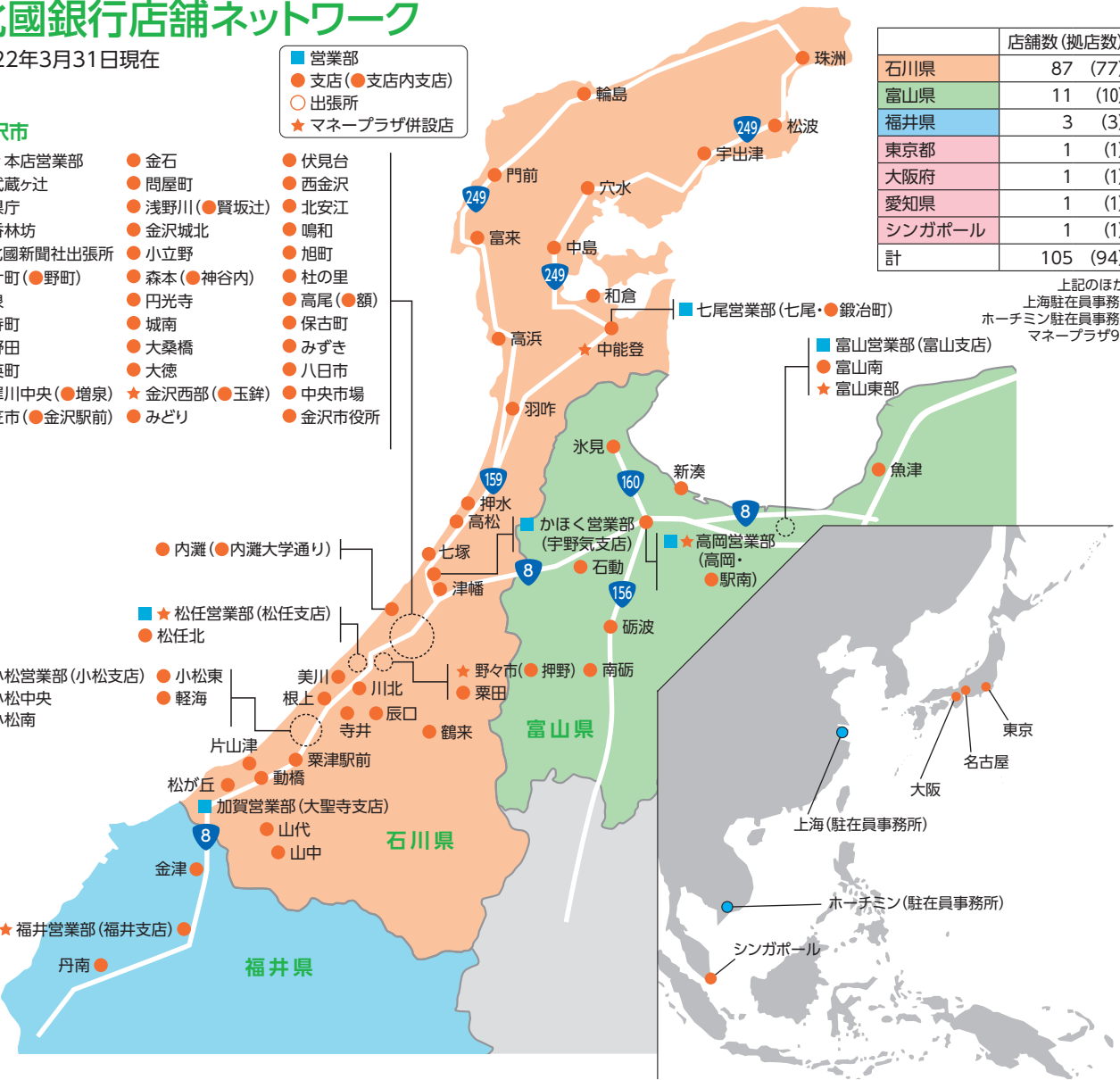
2022年3月31日現在

金沢市

- ★ 本店営業部
- 武蔵ヶ辻
- 県庁
- 香林坊
- 北國新聞社出張所
- 片町 (●野町)
- 泉
- 寺町
- 野田
- 英町
- 犀川中央 (●増泉)
- 笠市 (●金沢駅前)
- 金石
- 問屋町
- 浅野川 (●賢坂辻)
- 金沢城北
- 小立野
- 森本 (●神谷内)
- 円光寺
- 城南
- 大桑橋
- 大徳
- ★ 金沢西部 (●玉鉾)
- みどり
- 伏見台
- 西金沢
- 北安江
- 鳴和
- 旭町
- 杜の里
- 高尾 (●額)
- 保古町
- みずき
- 八日市
- 中央市場
- 金沢市役所

- 営業部
- 支店 (●支店内支店)
- 出張所
- ★ マネープラザ併設店

- 内灘 (●内灘大学通り)
- ★ 松任営業部 (松任支店)
- 松任北
- 小松営業部 (小松支店)
- ★ 小松中央
- 小松南
- 小松東
- 軽海
- 美川
- 根上
- 片山津
- 松が丘
- 金津
- 丹南
- 川北
- 辰口
- 寺井
- 粟津駅前
- 山代
- 山中
- 鶴来
- 野々市 (●押野)
- 粟田
- 南砺



	店舗数(拠点数)
石川県	87 (77)
富山県	11 (10)
福井県	3 (3)
東京都	1 (1)
大阪府	1 (1)
愛知県	1 (1)
シンガポール	1 (1)
計	105 (94)

上記のほか、
上海駐在員事務所
ホーチミン駐在員事務所
マネープラザ9店

株式会社北國フィナンシャルホールディングス
〒920-8670 金沢市広岡2丁目12番6号
TEL 076-263-1111

北國銀行の店舗のご案内はこちらをご覧ください。

